

I. TIPOLOGIA DEL PROYECTO
---------------------------

TIPO DE PROYECTO	PROYECTOS ORDINARIOS DE PP
------------------	----------------------------

II. IDENTIFICACIÓN PDL
------------------------

COMUNA	COMUNA 12 - LA AMÉRICA
--------	------------------------

NUMERO	IDEA DE PROYECTO	POSICIÓN P.E.	CODIGO
1	Apoyo a la comunidad de estudiantes, académicos y personas formadas de la Comuna 12 - La América, para el fomento, creación y desarrollo de empresas	29	12.3.0.1.4
2	Promoción del empleo y el emprendimiento empresarial.	51	12.3.0.1.5

UBICACIÓN PDL	Linea:Desarrollo Económico y productividad Componente:0 Programa:Desarrollo empresarial de la Comuna 12 - La América. Linea:Desarrollo Económico y productividad Componente:0 Programa:Desarrollo empresarial de la Comuna 12 - La América.
---------------	--

DEPENDENCIA QUE FORMULA	Secretaría de Desarrollo Económico
-------------------------	------------------------------------

III. IDENTIFICACIÓN PROYECTO
------------------------------

NOMBRE PROYECTO	Formación para el trabajo de acuerdo a la demanda laboral de la comuna 12
-----------------	---

ASOCIACIÓN PDD	Pilar del PDD:1. CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO Componente del PDD:DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD Programa del PDD:Formación y empleo
----------------	---

PROBLEMA CENTRAL
Baja oferta de formación en compentencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.

OBJETIVO GENERAL
Aumentar la oferta de formación en compentencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.

IV. APUESTAS DE DESARROLLO
----------------------------

ODS	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos
-----	--

META	4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
------	--

DIMENSIÓN IMCV	Dimensión 2. Trabajo
----------------	----------------------

V. BENEFICIARIOS Y ACCIONES
-----------------------------

POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN	150
---------------------------------------	-----

ALCANCE DEL PROYECTO

CORTA DESCRIPCIÓN DE QUÉ PRETENDE REALIZAR EL PROYECTO Y COMO LO HARÍA

Desarrollo de competencias laborales acordes a las necesidades identificadas:

1. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos. (ETDH - Entidades de Formación para el trabajo y el desarrollo Humano, IES - Instituciones de Educación Superior, EDTECH Mejores formados y capacitadores Mundiales y Empresas capacitadoras).

2. Desarrollo de competencias socioemocionales, socio laborales y complementarias para la cualificación (inglés)

3. Acompañamiento para la permanencia

4. Seguimiento automonitoreo al proceso formativo.

CADENA DE VALOR

ACTIVIDAD RECOLECCIÓN DE INSUMOS	INDICADOR PRODUCTO CATALOGO DNP	META INDICADOR POR COMUNA	COMUNA	ACTIVIDAD MGA	UNIDAD DE MEDIDAD	CANTIDAD ESPERADA	COSTO TOTAL
Técnico laboral informador turístico	1.1 Personas formadas	150	12	1.1.1 Realizar la técnica laboral en informador turístico	Número	25	\$ 45.000.000
Técnica laboral Regencia de farmacia				1.1.2 Realizar la técnica laboral en regencia de farmacia	Número	25	\$ 102.500.000
Técnica laboral Belleza Integral				1.1.3 Realizar la técnica laboral en belleza integral	Número	25	\$ 73.425.000
Técnica laboral en Aerografía				1.1.4 Realizar el curso corto en aerografía o pintura	Número	25	\$ 47.500.000
Técnica laboral en textil, diseño, patronaje, corte y confección				1.1.5 Realizar la técnica laboral en textil, diseño, patronaje, corte y confección	Número	25	\$ 102.775.000
Técnica laboral en Veterinaria				1.1.6 Realizar la técnica laboral en veterinaria	Número	25	\$ 136.450.000
				1.1.7 Desarrollar estrategias transversales para la permanencia	Número	150	\$ 20.306.000
	2.1 Personas beneficiadas	150	12	2.1 Gestionar el proceso administrativo durante la ejecución de la formación y entrega de apoyos de bienestar	Número	1	\$ 40.612.000
				2.2 Realizar la Convocatoria, inscripción, selección y matrícula de los participantes	Número	1	\$ 10.153.000

COSTO TOTAL	\$ 578.721.000
-------------	----------------