

Departamento Administrativo de Planeación  
Planeación del Desarrollo Local y Presupuesto Participativo

Ficha resumen de proyecto 2024

I. TIPOLOGÍA DEL PROYECTO

TIPO DE PROYECTO	PROYECTOS ORDINARIOS DE PP
------------------	----------------------------

II. IDENTIFICACIÓN PDL

COMUNA	COMUNA 15 - GUAYABAL
--------	----------------------

NUMERO	IDEA DE PROYECTO	POSICIÓN P.E.	CODIGO
1	Formación para el empleo y emprendimiento a mujeres	20	15.1.2.10.1

UBICACIÓN PDL	Linea: Línea 1. Sociocultural Guayabal en Desarrollo Social Componente: Desarrollo social desde una perspectiva diferencial y poblacional Programa: Programa para el empoderamiento, visibilización y atención integral de las mujeres y demás grupos poblacionales en la comuna 15- Guayabal
---------------	---

DEPENDENCIA QUE FORMULA	Secretaría de Desarrollo Económico
-------------------------	------------------------------------

III. IDENTIFICACIÓN PROYECTO

NOMBRE PROYECTO	Formación para el trabajo de acuerdo a la demanda laboral de la comuna 15
-----------------	---

ASOCIACIÓN PDD	Pilar del PDD: 1. CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO Componente del PDD: DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD Programa del PDD: Formación y empleo
----------------	--

PROBLEMA CENTRAL

Baja oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.
--

OBJETIVO GENERAL

Aumentar la oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.
---

IV. APUESTAS DE DESARROLLO

ODS	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos
-----	--

META	4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
------	--

DIMENSIÓN IMCV	Dimensión 2. Trabajo
----------------	----------------------

V. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN	100
---------------------------------------	-----

ALCANCE DEL PROYECTO

CORTA DESCRIPCIÓN DE QUÉ PRETENDE REALIZAR EL PROYECTO Y COMO LO HARÍA

Desarrollo de competencias laborales acordes a las necesidades identificadas:

1. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos. (ETDH - Entidades de Formación para el trabajo y el desarrollo Humano, IES - Instituciones de Educación Superior, EDTECH Mejores formados y capacitadores Mundiales y Empresas capacitadoras).

2. Desarrollo de competencias socioemocionales, socio laborales y complementarias para la cualificación (inglés)

3. Acompañamiento para la permanencia

4. Seguimiento automonitoreo al proceso formativo.

CADENA DE VALOR

ACTIVIDAD RECOLECCIÓN DE INSUMOS	INDICADOR PRODUCTO CATALOGO DNP	META INDICADOR POR COMUNA	COMUNA	ACTIVIDAD MGA	UNIDAD DE MEDIDAD	CANTIDAD ESPERADA	COSTO TOTAL
Técnica laboral en cuidado integral al adulto mayor	1.1 Personas formadas	100	15	1.1.1 Realizar la técnica laboral en cuidado integral al adulto mayor.	Número	25	\$ 99.375.000
Técnica laboral panadería y respotería				1.1.2 Realizar la técnica laboral en Gastronomía, panadería y respotería	Número	50	\$ 141.475.450
Técnica laboral en Gastronomía				1.1.3 Realizar la técnica laboral en Administración de empresas	Número	25	\$ 84.350.000
Técnica laboral en Administración de empresas				1.1.4 Desarrollar estrategias transversales para la permanencia	Número	100	\$ 99.500.000
	2.1 Personas beneficiadas	100		2.1.1 Gestionar el proceso administrativo durante la ejecución de la formación y entrega de apoyos de bienestar	Numero	1	\$ 33.976.036
				2.1.2 Realizar la Convocatoria, inscripción, selección y matrícula de los participantes	Numero	1	\$ 12.741.014

COSTO TOTAL	\$ 471.417.500
-------------	----------------