

Departamento Administrativo de Planeación
Planeación del Desarrollo Local y Presupuesto Participativo

Ficha resumen de proyecto 2024

I. TIPOLOGÍA DEL PROYECTO

TIPO DE PROYECTO	PROYECTOS ORDINARIOS DE PP
------------------	----------------------------

II. IDENTIFICACIÓN PDL

COMUNA	COMUNA 16 - BELÉN
--------	-------------------

NUMERO	IDEA DE PROYECTO	POSICIÓN P.E.	CODIGO
1	Generando Empresa: Dinamizar y articular proyectos de emprendimiento empresarial en micro y pequeñas empresas -MYPES y empresas de economía social y solidaria, promoviendo la vinculación laboral de la población desempleada, y asesorándola en el montaje, dotación y manejo de su propia empresa	35	16.1.2.3.1

UBICACIÓN PDL	Linea:Línea 1. Belén, Gestora del Desarrollo Económico y Solidario Componente:Economía solidaria Programa:Belén con emprendimiento y pujanza
---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DEPENDENCIA QUE FORMULA	Secretaría de Desarrollo Económico
-------------------------	------------------------------------

III. IDENTIFICACIÓN PROYECTO

NOMBRE PROYECTO	Formación Para el trabajo de acuerdo a la demanda laboral de la comuna 16
-----------------	---------------------------------------------------------------------------

ASOCIACIÓN PDD	Pilar del PDD:1. CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO Componente del PDD:DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD Programa del PDD:Formación y empleo
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROBLEMA CENTRAL

Baja oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.

OBJETIVO GENERAL

Aumentar la oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.

IV. APUESTAS DE DESARROLLO

ODS	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

META	4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DIMENSIÓN IMCV	Dimensión 2. Trabajo
----------------	----------------------

V. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN	30
---------------------------------------	----

ALCANCE DEL PROYECTO

CORTA DESCRIPCIÓN DE QUÉ PRETENDE REALIZAR EL PROYECTO Y COMO LO HARÍA

Desarrollo de competencias laborales acordes a las necesidades identificadas:

1. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos. (ETDH - Entidades de Formación para el trabajo y el desarrollo Humano, IES - Instituciones de Educación Superior, EDTECH Mejores formados y capacitadores Mundiales y Empresas capacitadoras).

2. Desarrollo de competencias socioemocionales, socio laborales y complementarias para la cualificación (inglés)

3. Acompañamiento para la permanencia y la generación de ingresos

4. Seguimiento automonitoreo al proceso formativo.

CADENA DE VALOR

ACTIVIDAD RECOLECCIÓN DE INSUMOS	INDICADOR PRODUCTO CATALOGO DNP	META INDICADOR POR COMUNA	COMUNA	ACTIVIDAD MGA	UNIDAD DE MEDIDAD	CANTIDAD ESPERADA	COSTO TOTAL
Formación para el trabajo	1.1 Personas formadas	30	16	1.1.1 Realizar técnica laboral en confección y diseño	Numero	30	\$ 75.000.000
	1.1.2 Desarrollar estrategias transversales para la permanencia.			Numero	30	\$ 3.000.000	
	2.1 Personas beneficiadas			2.1.1 Gestionar el proceso administrativo durante la ejecución de la formación	Numero	1	\$ 6.560.000
				2.1.2 Realizar la Convocatoria, inscripción, selección y matricula de los participantes	Numero	1	\$ 4.000.000

COSTO TOTAL	\$ 88.560.000
-------------	---------------