

I. TIPOLOGIA DEL PROYECTO

TIPO DE PROYECTO	PROYECTOS DE CARÁCTER ESTRATEGICO U ORIENTADOR INTERCOMUNAL E INTERCORREGIMENTAL
------------------	--

II. IDENTIFICACIÓN PDL

COMUNA	CORREGIMIENTO 70 - ALTAVISTA
--------	------------------------------

NUMERO	IDEA DE PROYECTO	POSICIÓN P.E.	CODIGO
1	Fortalecimiento en habilidades digitales y audiovisuales	0	70.PCEO.7

UBICACIÓN PDL	Linea:Línea 9. Desarrollo comunitario Componente:NA Programa:Comunicación para la articulación corregimental
---------------	--

DEPENDENCIA QUE FORMULA	Secretaría de Desarrollo Económico
-------------------------	------------------------------------

III. IDENTIFICACIÓN PROYECTO

NOMBRE PROYECTO	Formación en habilidades digitales para la industria 4.0 y 5.0
-----------------	--

ASOCIACIÓN PDD	Pilar del PDD:1. CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO Componente del PDD:DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD Programa del PDD:Formación y empleo
----------------	---

PROBLEMA CENTRAL

Baja oferta de formación en habilidades digitales para la industria de 4.0 y 5.0 de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.
--

OBJETIVO GENERAL

Aumentar la oferta de formación en habilidades digitales para la industria de 4.0 y 5.0 de acuerdo a la demanda del mercado y necesidades de la comuna.
---

IV. APUESTAS DE DESARROLLO

ODS	Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos
-----	--

META	4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
------	--

DIMENSIÓN IMCV	Dimensión 2. Trabajo
----------------	----------------------

V. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN	25
---------------------------------------	----

ALCANCE DEL PROYECTO

CORTA DESCRIPCIÓN DE QUÉ PRETENDE REALIZAR EL PROYECTO Y COMO LO HARÍA

Desarrollo de competencias laborales acordes a las necesidades identificadas:

1. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos. (ETDH - Entidades de Formación para el trabajo y el desarrollo Humano, IES - Instituciones de Educación Superior, EDTECH Mejores formados y capacitadores Mundiales y Empresas capacitadoras).

2. Desarrollo de competencias socioemocionales, socio laborales y complementarias para la cualificación (inglés)

3. Acompañamiento para la permanencia y la generación de ingresos

4. Seguimiento automonitoreo al proceso formativo.

CADENA DE VALOR

ACTIVIDAD RECOLECCIÓN DE INSUMOS	INDICADOR PRODUCTO CATALOGO DNP	META INDICADOR POR COMUNA	COMUNA	ACTIVIDAD MGA	UNIDAD DE MEDIDAD	CANTIDAD ESPERADA	COSTO TOTAL
Cursos cortos en: inteligencia artificial, machine learning, robótica y automatización, realidad virtual y aumentada, desarrollo de APPs.	1.1 Personas formadas	25	70	1.1.1 Realizar cursos cortos en habilidades digitales	Numero	25	\$ 46.000.000
				1.1.2 Desarrollar estrategias transversales para la permanencia	Numero	25	\$ 1.840.000
	2.1 Personas beneficiadas			2.1.1 Gestionar el proceso administrativo para la ejecución de la formación	Numero	1	\$ 4.400.000
				2.1.2 Realizar convocatoria, inscripción, selección y matrícula de los participantes	Numero	1	\$ 2.760.000

COSTO TOTAL	\$ 55.000.000
-------------	---------------