

A. TIPOLOGÍA DEL PROYECTO

Tipo de proyecto
Ordinario

B. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO ESTRATÉGICO O DE CARÁCTER ORIENTADOR

Nombre del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:
No aplica

Descripción del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:
No aplica

C. IDENTIFICACIÓN PLAN DE DESARROLLO LOCAL

Número	Código idea de Proyecto	Idea de Proyecto	Posición Programa de Ejecución	Línea Estratégica o Dimensión	Componente o Reto	Programa
1	15.1.2.10.1	Formación para el empleo y emprendimiento a mujeres	20	Línea 1. Sociocultural Guayabal en Desarrollo Social	Desarrollo social desde una perspectiva diferencial y poblacional	Programa para el empoderamiento, visibilización y atención integral de las mujeres y demás grupos poblacionales en la comuna 15- Guayabal
2	15.4.2.3.2	Promover la red de economía solidaria en las empresas en creación, fortalecimiento, consolidación y expansión en la Comuna 15 Guayabal	59	Línea 4. Económica- Guayabal en Crecimiento Económico	NA	NA
3	15.1.2.10.1	Formación para el empleo y emprendimiento a mujeres	20	Línea 1. Sociocultural Guayabal en Desarrollo Social	Desarrollo social desde una perspectiva diferencial y poblacional	Programa para el empoderamiento, visibilización y atención integral de las mujeres y demás grupos poblacionales en la comuna 15- Guayabal
4	15.4.2.3.2	Promover la red de economía solidaria en las empresas en creación, fortalecimiento, consolidación y expansión en la Comuna 15 Guayabal	59	Línea 4. Económica- Guayabal en Crecimiento Económico	NA	NA
5	15.1.2.4.3	Fomento y fortalecimiento de los procesos de emprendimiento y unidades productivas juveniles de la Comuna 15 – Guayabal	29	Línea 1. Sociocultural Guayabal en Desarrollo Social	Desarrollo social desde una perspectiva diferencial y poblacional	Programa de promoción, reconocimiento y el respeto de la condición juvenil en sus diversas manifestaciones en la comuna 15 -Guayabal

Dependencia o entidad que formula
Secretaría de Desarrollo Económico

D. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto: FORMACIÓN EN HABILIDADES DIGITALES Y PARA EL EMPLEO

Asociación Plan de Desarrollo Distrital:

Pilar PDD 1-CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO

Componente PDD 1.3-DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Programa PDD 1.3.1-FORMACIÓN Y EMPLEO

Problema y objetivo:

Problema central

Baja oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

Objetivo general

Aumentar la oferta en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

E. APUESTAS DE DESARROLLO

Objetivo de Desarrollo Sostenible Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Dimensiones del índice Multidimensional de Calidad de Vida:

Dimensión IMCV Dimensión 2. Trabajo

F. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

Número de la población objetivo de la intervención

75

Alcance del proyecto:

Descripción del proyecto	En el proceso de formación se debe desarrollar los siguiente componentes: 1. Identificación y selección de los participantes 2. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos. 3. Acompañamiento para evitar de la deserción
--------------------------	---

Cadena de valor:

ID Actividad recolección de insumos	Actividad Recolección de Insumos	Indicador producto catálogo DNP	Meta del indicador por comuna	Comuna o corregimiento	Actividad MGA	Unidad de medida	Cantidad esperada	Costo total
2948	Formación en competencias laborales para la inserción laboral (habilidades digitales, audiovisuales y cinematográficas, Inglés y habilidades para el empleo)	Personas formadas	75	15	1.1.1 Desarrollar el componente de identificación y selección de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	1	\$ 39.011.368
					1.1.2 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	50	\$ 240.558.309
					1.1.3 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	1	\$ 64.390.000
					1.1.4 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en desarrollo de Software	Número	1	\$ 21.954.873
					1.1.5 Desarrollar el componente de identificación y selección de los participantes de la técnica laboral en marketing digital	Número	1	\$ 21.808.000
					1.1.6 Desarrollar el componente de formativo de la técnica laboral en marketing digital	Número	25	\$ 85.728.000
					1.1.7 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en marketing digital	Número	1	\$ 39.104.000

					1.1.8 Gestionar las actividades y gastos administrativos de la tecnica en marketing digital	Número	1	\$ 9.360.000
					1.1.9 Desarrollar el componente de identificación y selección de los participantes en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	1	\$ 11.444.500
					1.1.10 Desarrollar el componente de formativo en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	25	\$ 29.304.500
					1.1.11 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanenciade en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	1	\$ 23.594.000
					1.1.12 Gestionar las actividades y gastos administrativos en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	1	\$ 4.107.000

Costo total del proyecto	\$ 590.364.550
---------------------------------	-----------------------