

A. TIPOLOGÍA DEL PROYECTO

Tipo de proyecto

Ordinario

B. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO ESTRATÉGICO O DE CARÁCTER ORIENTADOR

Nombre del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:

No aplica

Descripción del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:

No aplica

C. IDENTIFICACIÓN PLAN DE DESARROLLO LOCAL

Número	Código idea de Proyecto	Idea de Proyecto	Posición Programa de Ejecución	Línea Estratégica o Dimensión	Componente o Reto	Programa
1	5.2.1.1.5	Formación integral para el empleo para las personas con discapacidad	35	Línea 2. Económico-Empresarial	Empleabilidad	Generación de ingresos.

Dependencia o entidad que formula

Secretaría de Desarrollo Económico

D. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto:

FORMACIÓN EN HABILIDADES PARA EL EMPLEO Y HABILIDADES DIGITALES, AUDIOVISUALES Y CINEMATOGRAFICAS

Asociación Plan de Desarrollo Distrital:

Pilar PDD

1-CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO

Componente PDD

1.3-DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Programa PDD

1.3.1-FORMACIÓN Y EMPLEO

Problema y objetivo:

Problema central

Baja oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

Objetivo general

Aumentar la oferta en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

E. APUESTAS DE DESARROLLO

Objetivo de Desarrollo Sostenible

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Meta

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Dimensiones del índice Multidimensional de Calidad de Vida:

Dimensión IMCV

Dimensión 2. Trabajo

F. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

Número de la población objetivo de la intervención

200

Alcance del proyecto:

Descripción del proyecto

En el proceso de formación se debe desarrollar los siguiente componentes:
1. Identificación y selección de los participantes
2. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos.
3. Acompañamiento para evitar de la deserción

Cadena de valor:

ID Actividad recolección de insumos	Actividad Recolección de Insumos	Indicador producto catálogo DNP	Meta del indicador por comuna	Comuna o corregimiento	Actividad MGA	Unidad de medida	Cantidad esperada	Costo total
2948	Formación en competencias laborales para la inserción laboral (habilidades digitales, audiovisuales y cinematográficas, Inglés y habilidades para el empleo)	Personas formadas	210	5	1.1.1 Desarrollar el componente de identificación y selección de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	1	\$ 39.011.368
					1.1.2 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	100	\$ 240.558.309
					1.1.3 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	1	\$ 64.390.000
					1.1.4 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en desarrollo de Software	Número	1	\$ 21.954.873
					1.1.5 Desarrollar el componente de identificación y selección de la Técnica laboral en la industria audiovisual y cinematográfica	Número	1	\$ 27.083.943
					1.1.6 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en la industria audiovisual y cinematográfica	Número	100	\$ 133.211.484
					1.1.7 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en la industria audiovisual y cinematográfica	Número	1	\$ 64.390.000
					1.1.8 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en la industria audiovisual y cinematográfica	Número	1	\$ 14.341.623
					1.1.9 Desarrollar el componente de identificación y selección de la Técnica laboral en Gastronomía	Número	1	\$ 20.468.500

					1.1.10 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en Gastronomía	Número	25	\$ 73.672.500
					1.1.11 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en Gastronomía	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.12 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en Gastronomía	Número	1	\$ 8.505.000
					1.1.13 Desarrollar el componente de identificación y selección de la Técnica laboral en Enfermería	Número	1	\$ 30.855.500
					1.1.14 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en Enfermería	Número	25	\$ 167.155.500
					1.1.15 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en Enfermería	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.16 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en Enfermería	Número	1	\$ 15.135.000
					1.1.17 Desarrollar el componente de identificación y selección de la Técnica laboral en Regencia de Farmacia	Número	1	\$ 22.352.777
					1.1.18 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en Regencia de Farmacia	Número	25	\$ 90.630.993
					1.1.19 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en Regencia de Farmacia	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.20 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en Regencia de Farmacia	Número	1	\$ 9.707.730
					1.1.21 Desarrollar el componente de identificación y selección de la Técnica laboral en Repostería	Número	1	\$ 21.208.750
					1.1.22 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en Repostería	Número	25	\$ 80.334.750
					1.1.23 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en Repostería	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.24 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en Repostería	Número	1	\$ 8.977.500

Costo total
del proyecto

\$ 1.310.362.100